



Питання, які виникають при організації навчання з ОП, проведення медоглядів та атестації робочих місць, розслідування нещасних випадків на виробництві під час воєнного стану на Україні

*Торгово-Промислова Палата України засвідчила форс-мажорні обставини
(обставини непереборної сили): військову агресію росії проти України, що стала
підставою введення воєнного стану із 24.02.2022р*

СВІТЛАНА СОКУРЕНКО, керівник групи законодавчих ініціатив Європейського співтовариства з охорони праці (ESOSH), керівник служби охорони праці ТОВ «Нафтогаз Цифрові Технології»

Організація навчання з питань охорони праці

- Перевірка знань працівників з питань охорони праці проводиться за нормативно-правовими актами з охорони праці, додержання яких входить до їхніх функціональних обов'язків. В Переліку робіт підвищеної небезпеки **137** найменувань видів робіт
- Дистанційна перевірка знань здійснюється за умови: забезпечення візуальної аутентифікації того, хто проходить перевірку знань з питань охорони праці та **особистої присутності членів комісії з** перевірки знань з питань охорони праці. Дистанційна перевірка знань реалізується шляхом передачі відео—, аудіо—, графічної та текстової інформації **у синхронному режимі**.
- Оформлення **посвідчень та протоколів**.
- Проведення інструктажів з ОП. Питання заповнення **журналів у паперовій формі**, які знаходяться у безпосереднього керівника робіт, фахівця Служби охорони праці.

Нормативно-правові акти або інші розпорядчі документи, на підставі яких роботодавець може спростити алгоритм проведення навчання з ОП, поки що не існує



Проведення атестації робочих місць за умовами праці

- Адекватна оцінка конкретних умов та характеру праці сприяє *обґрунтованій розробці та впровадженню комплексу заходів і технічних засобів* з профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань, зокрема, за рахунок покращення параметрів виробничого середовища, зменшення важкості та напруженості трудового процесу.
- Атестація робочих місць за умовами праці, це комплексна оцінка *всіх факторів* виробничого середовища і трудового процесу, *супутніх соціально-економічних факторів*, які впливають на здоров'я і працездатність працівників у процесі трудової діяльності.

Нормативно-правові акти або інші розпорядчі документи, на підставі яких роботодавець може перенести строк проведення чергової атестації робочих місць за умовами праці або поширити результати попередньої атестації, поки що відсутні

Проведення обов'язкових медичних оглядів

- Роботодавець *організовує лабораторні дослідження умов праці* з визначенням шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу на конкретних робочих місцях працівників відповідно до гігієнічної класифікації праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості і напруженості трудового процесу з метою визначення категорій працівників, які підлягають попередньому (періодичним) медичному огляду.
- Роботодавець *забезпечує своєчасну та організовану явку* працівників на медичні огляди та обстеження.

Поки триває воєнний стан в Україні, для всіх роботодавців наявні підстави непереборної сили, що можуть вплинути на можливість організувати проведення медоглядів працівників. Але, нормативно-правові акти або інші розпорядчі документи, на підставі яких роботодавець може перенести строк проведення медичного огляду працівників чи допустити до роботи працівника, який медогляд не пройшов, поки що відсутні

Проведення розслідування нещасних випадків на виробництві

- У разі отримання інформації про нещасний випадок роботодавець зобов'язаний **протягом двох годин повідомити** відповідним установам, організаціям з використанням засобів зв'язку та не пізніше наступного робочого дня надати на паперовому носії повідомлення.
- Спеціальна комісія утворюється наказом Держпраці та/або її територіальним органом **протягом одного робочого дня** після отримання від роботодавця письмового повідомлення про нещасний випадок.
- У разі продовження строку спецрозслідування нещасного випадку за наявності обставин, за яких нещасний випадок визнаються пов'язаними з виробництвом, спеціальною комісією протягом 10 робочих днів після продовження строку спецрозслідування у разі потреби можуть бути складені та підписані **тимчасові акти за формою Н-1** на потерпілого (потерпілих) для здійснення страхових виплат, що затверджуються керівником органу, який утворив спеціальну комісію.

Нормативно-правові акти або інші розпорядчі документи, які спрощують порядок розслідування НВ та надає можливість постраждалому або його рідним отримати грошові виплати, поки що відсутні

Нормативно ці
питання поки що
залишаються
неврегульованими





ЖИТТЯ – НАЙВИЩА ЦІННІСТЬ



**EUROPEAN SOCIETY OF
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH**

www.esosh.net +380952231449 office@esosh.net

<https://www.facebook.com/groups/esosh/>